

Курс, 19 – 22 ноября 2017

**ОПЛАТА ТРУДА РАБОТНИКОВ МЕДИЦИНСКОЙ ОРГАНИЗАЦИИ.
ОЦЕНКА, НОРМИРОВАНИЕ ТРУДА, ОБОСНОВАННОСТЬ И ЗАКОННОСТЬ****УЧАСТНИКАМ**

Мы предоставляем:

- обучение по заявленной программе;
- комплект информационно-справочных материалов.

Для участников мы организуем экскурсионную программу, ежедневные обеды и кофевейки.

Привезите с собой:

- копию диплома о высшем или среднем профессиональном образовании;
- копию документа, подтверждающего изменение фамилии (если менялась);
- копию платежного поручения;
- полные реквизиты организации.

**Вы получаете Удостоверение о повышении квалификации
в объеме 32 часов (лицензия № 3053 от 03.07.2017)**

СЛУЖБА ЗАПИСИ

Для участия в курсе необходимо записаться, назовите оператору код программы **32517**

- 8 (800) 333-88-44
- 8 (812) 331-88-88
- client@cntiprogress.ru

СЛУЖБА ГОСТИНИЦ

Служба бесплатно поможет вам подобрать и забронировать гостиницу на время обучения:

- hotel@cntiprogress.ru
- 8 (812) 323-92-26

**НАЧАЛО ЗАНЯТИЙ ■ 19 НОЯБРЯ В 9:00**

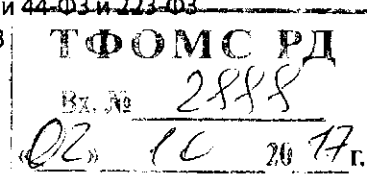
Санкт-Петербург, Васильевский остров, Средний пр-т, д. 36/40. Учебный комплекс ЦНТИ Прогресс, 5 этаж (на сайте www.cntiprogress.ru вы найдете подробную карту)

СТОИМОСТЬ ОБУЧЕНИЯ ■ 31 900 РУБЛЕЙ

НДС не облагается в соответствии с п.п. 14 п. 2 ст. 149 НК РФ.

Участие в программе может быть оформлено в соответствии с требованиями 44-ФЗ и 223-ФЗ

Тендерный менеджер: 8 (800) 333-88-44 или 8 (921) 878-45-93



Курс, 19 – 22 ноября 2017

ОПЛАТА ТРУДА РАБОТНИКОВ МЕДИЦИНСКОЙ ОРГАНИЗАЦИИ. ОЦЕНКА, НОРМИРОВАНИЕ ТРУДА, ОБОСНОВАННОСТЬ И ЗАКОННОСТЬ

ПРОГРАММА РАЗРАБОТАНА ДЛЯ руководителей, заместителей по экономике, главных бухгалтеров, бухгалтеров, специалистов отдела кадров медицинских организаций.

ПРОГРАММА КУРСА

1. Новое в законодательстве относительно оплаты труда и трудовых отношений.

- Перечень норм и условий оплаты труда, регламентируемых федеральными законами и иными нормативными правовыми актами РФ. Условия оплаты труда руководителей, заместителей.
- Применение профессиональных стандартов и взаимосвязь с эффективным контрактом.
- Ответственность и ошибки в применении законодательства по оплате труда, изменениям в заработной плате.

2. Оплата труда работников в медицинских организациях.

- Формирование должностных окладов, стимулирующих и компенсационных выплат.
- Рекомендации трехсторонней комиссии по оплате труда на 2017 год.
- Расчет и оформление заработной платы (ситуационные задачи, практикум). Порядок оформления стимулирующих выплат (примеры, документация). Совмещение, совместительство. Увеличение объема работы. Напряженность, дежурства, ночные, праздничные и др. Объемы выполняемых работ и др. Объемные показатели. Нюансы при заключении соглашений.
- Практические вопросы построения системы оплаты труда в здравоохранении.

3. Контроль правильности начисления заработной платы.

- Соблюдение правильности оформления всей цепочки документации относительно оплаты труда и трудовых отношений. Обзор и анализ ошибок в ведении графиков, таблиц и другой документации. Гарантии, льготы, компенсации.
- Штатное расписание. Формирование и внесение изменений. Порядок перевода младшего и среднего медицинского персонала и др. Положение об оплате труда как инструмент управления (примеры и нюансы).

- Ошибки в издании приказов, положений, доп. соглашений, наименованиях и др.
- Изменения в документации по коллективным договорам. Порядок заключения, выполнения, порядок внесения изменений.
- **Стимулирующие выплаты.** Документальное оформление.

4. Эффективность деятельности, оценка и нормирование труда.

- Законодательная база.
- Показатели и критерии, позволяющие оценить эффективность и результативность деятельности. Конкретные примеры и методы их формирования.
- Показатели, используемые для оценки медицинских работников, основанные на системе оплаты труда, системе нормирования труда, системе оценки эффективности деятельности работников. Объемные и качественные критерии оценки.

5. Новое в проверках. Как подготовиться к проверкам (плановым, внеплановым). Рекомендации юриста и советы представителя проверяющей стороны.

- **Наличие необходимых комиссий в медицинских организациях и организация их работы** (документация, назначение ответственных, итоги и др.). Соблюдение порядка работы двухуровневой комиссии. Начисление баллов.
- **Правильность и обоснованность использования фонда оплаты труда.**
- **Выполнение дорожной карты.** Майские указы Президента о повышении зарплат бюджетникам (2017 г). Как решать трудности с выполнением целевых показателей.

6. Примеры ошибок и рекомендации при ведении эффективного контракта, практикум «Аудит документации», тарификации, внедрении профстандартов (увязка с должностными инструкциями, оценка соответствия квалификации специалиста, анализ изменений в процедурах, документообороте).

Семинар, 31 октября – 3 ноября 2017

**БЮДЖЕТНЫЙ (БУХГАЛТЕРСКИЙ) УЧЕТ И ОТЧЕТНОСТЬ
В ОРГАНИЗАЦИЯХ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ В 2017 ГОДУ****УЧАСТНИКАМ**

Мы предоставляем:

- обучение по заявленной программе;
- комплект информационно-справочных материалов.

Для участников мы организуем ежедневные обеды и кофе-брейки.

Привезите с собой:

- копию диплома о высшем или среднем профессиональном образовании;
- копию документа, подтверждающего изменение фамилии (если менялась);
- копию платежного поручения;
- полные реквизиты организации.

**Вы получаете Удостоверение о повышении квалификации
в объеме 32 часов (лицензия № 3094 от 15.08.2017)**

Профессиональные бухгалтеры - члены ИПБ России могут получить Сертификат о 40-часовом ежегодном повышении профессионального уровня.

Для получения **сертификата ИПБ** просим вас привезти копию членского билета ИПБ России и копию аттестата профессионального бухгалтера ИПБ России.**СЛУЖБА ЗАПИСИ**Для участия в семинаре необходимо записаться, назовите оператору код программы **33359**

- 8 (800) 333-88-44
- 8 (812) 331-88-88
- client@cntiprogress.ru

СЛУЖБА ГОСТИНИЦ

Служба бесплатно поможет вам подобрать и забронировать гостиницу на время обучения:

- hotel@cntiprogress.ru
- 8 (812) 323-92-26.

**НАЧАЛО ЗАНЯТИЙ ■ 31 ОКТЯБРЯ В 9:00**Санкт-Петербург, Васильевский остров, Средний пр-т, д. 36/40. Учебный комплекс ЦНТИ Прогресс, 5 этаж (на сайте www.cntiprogress.ru вы найдете подробную карту)**СТОИМОСТЬ ОБУЧЕНИЯ****31 500 РУБЛЕЙ**

(с выдачей удостоверения о повышении квалификации)

32 800 РУБЛЕЙ

(с выдачей удостоверения и сертификатом ИПБ)

НДС не облагается в соответствии с гл. 26.2 НК РФ.

Участие в программе может быть оформлено в соответствии с требованиями 44-ФЗ и 223-ФЗ

Тендерный менеджер: 8 (800) 333-88-44 или 8 (921) 878-45-93

Семинар, 31 октября – 3 ноября 2017

БЮДЖЕТНЫЙ (БУХГАЛТЕРСКИЙ) УЧЕТ И ОТЧЕТНОСТЬ В ОРГАНИЗАЦИЯХ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ В 2017 ГОДУ

ПРОГРАММА РАЗРАБОТАНА ДЛЯ главных бухгалтеров, бухгалтеров, экономистов организаций здравоохранения и всех заинтересованных лиц.

Профессиональные бухгалтеры - члены ИПБ России могут получить **Сертификат о 40-часовом ежегодном повышении профессионального уровня членами ИПБ России.**

ПРОГРАММА СЕМИНАРА

1. Последние приказы Минфина РФ. Внесение изменений в действующие документы по методологии ведения бюджетного учета в медицинских организациях. Порядок составления и представления бюджетной и бухгалтерской отчетности по приказам Минфина РФ № 191н от 28.12.2010 г. и № 33н от 25.03.2011 г. с учетом изменений на 2017 год.

2. Профстандарт бухгалтера: практические аспекты применения в организациях здравоохранения.

3. Бюджетная классификация. Порядок применения в 2017 году. Порядок применения счетов санкционирования расходов.

4. Применение с 1 января 2018 года федеральных стандартов бухгалтерского учета. Концептуальные основы бухгалтерского учета и отчетности для организаций государственного сектора: цели составления и представления, а также публичного раскрытия показателей бухгалтерской отчетности; объекты бухгалтерского учета. **Представление бухгалтерской (финансовой) отчетности:** методические основы формирования и порядок представления субъектами отчетности общего назначения; обязательные общие требования к минимальному составу и порядку раскрытия публично раскрываемых указанными субъектами показателей бухгалтерской отчетности и пояснений к ним. **Основные средства:** новые термины: «инвестиционная недвижимость», «переоцененная стоимость», «справедливая стоимость»; применение новых методов начисления амортизации. **Аренда:** критерии квалификации отношений аренды.

5. Особенности бухгалтерского и налогового учета и отчетности в бюджетных организациях здравоохранения.

- Учет целевого финансирования. Особенности закрытия субсидий на иные цели и бюджетирование инвестиций.
- Учет средств, поступающих из фондов ОМС и ДМС.
- Учет грантов, пожертвований, благотворительных средств в организациях здравоохранения.
- Учет имущества.
- Учет денежных средств и денежных документов.
- Учет финансового результата.
- Учет расчетов: по подотчетным лицам, по ущербу имущества, учет расчетов с поставщиками и подрядчиками. Расчеты с учредителями.
- Новый порядок начисления штрафных санкций.
- Организация раздельного целевого финансирования и предпринимательской деятельности.

- Учет лекарственного обеспечения. Поступление и использование медикаментов из разных источников.
- Формирование учетной политики бюджетной организации здравоохранения на 2017 год.
- Унифицированные формы – новые формы первичного учета. Приказ Минфина РФ № 52н от 30.03.2015 г.

6. Нормативное регулирование, расчет и отражение в учете начислений по оплате труда. Реализация дорожных карт. Эффективный контракт: механизм внедрения, правовые последствия.

7. Отражение в учете деятельности, приносящей доход. Расчеты наличными денежными средствами и через платежные карты с учетом изменений в ФЗ №54-ФЗ «О применении контрольно-кассовой техники» (в ред. ФЗ №290-ФЗ). Особенности регистрации и применение «онлайн» кассовых аппаратов. Новые требования к чекам и БСО. Ужесточение административной ответственности по ст. 14.5 КоАП РФ.

8. Учет затрат на оказание медицинских услуг и формирование себестоимости услуги. Понятие затрат и расходов для целей бухгалтерского учета. Состав, классификация и система учета затрат медицинской организации. Формирование себестоимости при оказании услуг и выполнении работ по предпринимательской деятельности. Получение субсидий и учет расходов, произведенных за счет этих средств (формирование себестоимости работ, услуг в рамках выполнения государственного (муниципального) задания).

9. Связь стадий закупочного процесса с учетными схемами на основе ФЗ № 44-ФЗ и № 223-ФЗ.

10. Вопросы налогообложения с учетом изменений. Налоговая отчетность. Увязка налоговой и бюджетной отчетности. Актуальные вопросы сдачи промежуточной налоговой отчетности.

11. Ответственность за организацию исполнения планов финансово-хозяйственной деятельности и эффективное использование государственного (муниципального) имущества. Контроль целевого использования бюджетных средств в организациях здравоохранения.

12. Организация внутреннего финансового контроля учета и отчетности бюджетного (бухгалтерского) учета и отчетности в государственных (муниципальных) учреждениях.

Для слушателей организован выезд в медицинское учреждение Санкт-Петербурга.

Курс-практикум, 13 – 17 ноября 2017

ШКОЛА ПЕРЕДОВОГО НАЧМЕДА



УЧАСТНИКАМ.

Мы предоставляем:

- обучение по заявленной программе;
- комплект информационно-справочных материалов.

Для участников мы организуем ежедневные обеды и кофе-брейки.

Привезите с собой:

- копию диплома о высшем или среднем профессиональном образовании;
- копию документа, подтверждающего изменение фамилии (если менялась);
- копию платежного поручения;
- полные реквизиты организации.

**Вы получаете Удостоверение о повышении квалификации
в объеме 40 часов (лицензия № 3053 от 03.07.2017)**

СЛУЖБА ЗАПИСИ

Для участия в курсе необходимо записаться, назовите оператору код программы **32500**

- 8 (800) 333-88-44
- 8 (812) 331-88-88
- client@cntiprogress.ru

СЛУЖБА ГОСТИНИЦ

Служба бесплатно поможет вам подобрать и забронировать гостиницу на время обучения:

- hotel@cntiprogress.ru
- 8 (812) 323-92-26.



НАЧАЛО ЗАНЯТИЙ ▪ 13 НОЯБРЯ В 9:00

Санкт-Петербург, Васильевский остров, Средний пр-т, д. 36/40. Учебный комплекс ЦНТИ Прогресс, 5 этаж (на сайте www.cntiprogress.ru вы найдете подробную карту)

СТОИМОСТЬ ОБУЧЕНИЯ ▪ 33 500 РУБЛЕЙ

НДС не облагается в соответствии с п.п. 14 п. 2 ст. 149 НК РФ.

Участие в программе может быть оформлено в соответствии с требованиями 44-ФЗ и 223-ФЗ
Тендерный менеджер: 8 (800) 333-88-44 или 8 (921) 878-45-93

Курс-практикум, 13 – 17 ноября 2017

ШКОЛА ПЕРЕДОВОГО НАЧМЕДА

ПРОГРАММА РАЗРАБОТАНА ДЛЯ заместителей главных врачей по лечебной работе и претендентов на должность начмеда.

ПРОГРАММА КУРСА**1. Функции, роли и статус начмеда (заместителя главного врача).**

Ключевые компетенции заместителя главного врача по лечебной работе. Задачи и номенклатура дел начмеда.

2. Организация документооборота начмеда. Опыт разработки внутренних локальных документов. Ведение медицинской документации. Дефекты и типичные ошибки.

3. Правовой статус, полномочия, ответственность заместителя главного врача по лечебной работе. Функциональные и должностные обязанности начмеда. Что должен делать начмед согласно трудовой функции. Внедрение профстандартов. Права и обязанности, ответственность. Взаимодействие с внутриучрежденческими службами, вышестоящим руководством. Распределение ответственности и полномочий. Организации комиссий, конференций, совещаний, разборов под руководством начмеда.

4. Правовой практикум. Нормативно-правовой обзор и анализ изменений, регулирующий медицинскую деятельность. **Новые критерии оценки качества медицинских организаций с 01.01.2017 г.** Риски причинения вреда здоровью, некачественного оказания медицинской помощи. Некачественная услуга с позиции 323-ФЗ, с позиции Закона о защите прав потребителя.

- Права пациента, его родственников и законных представителей в свете законодательства РФ об охране здоровья граждан. Ответственность пациента.

- Информированные добровольные согласия пациента на медицинское вмешательство. Информирование об исполнителе, об услуге. Отказ от медицинского вмешательства.

- Сложные вопросы сохранения врачебной тайны (алгоритмы, правила, практика).

Проверки медицинских организаций. Рекомендации в свете изменений с 01.01.2017г. Лицензионный контроль и оценка качества медицинской помощи.

- Обеспечение безопасности условий труда и вопросы трудового права.

5. Информация и документация. Требования и ответственность за предоставление информации, в том числе на сайте и стендах (перечень).

6. Планирование как способ повышения эффективности и результативности. Методы управления и планирования (этапы, исполнители, промежуточная и итоговая отчетность, методы контроля, обеспеченность ресурсами).

7. Практические вопросы организации лечебно-диагностического процесса.

- Обеспечение приема пациентов в соответствии с законодательными и «рыночными» условиями времени.

- Эпидбезопасность и инфекционный контроль.

- Новое в лекарственном обеспечении и лучший опыт медицинских организаций.

8. Стандартизация медицинских технологий, номенклатура работ и услуг в здравоохранении. Применение различных методов оплаты медицинской помощи в ОМС (КСГ, МЭСов). Использование стандартов в процессе тарификации медицинских услуг.

9. Контроль качества и безопасности медицинской деятельности. Контроль качества медицинской помощи.

- Экспертиза качества медицинской помощи в рамках 326-ФЗ «Об обязательном медицинском страховании». Независимая оценка качества медицинских услуг. Критерии оценки качества медицинской помощи. Ведомственный контроль качества и безопасности медицинской деятельности. Принятие управленческих решений по результатам экспертизы качества медицинской помощи.

- Организация внутреннего контроля качества и безопасности медицинской помощи (процедуры, положение и порядок).

10. Платные медицинские услуги. Сложные вопросы по работе в системе ОМС.

11. Роль начмеда и стимулирование персонала в формировании кадровой политики. Обеспечение укомплектованности кадров и управление коллективом.

12. Новые требования к медицинскому персоналу. Допуск к медицинской деятельности в соответствии с профстандартом. Независимая оценка деятельности, аккредитация и аттестация специалистов. Поэтапный переход на аккредитацию.

13. Как начмеду структурировать работу и применять законы управления, тайм-менеджмента. Мотивация и конфликты – правила управления. Как повысить КПД своего распоряжения, добиться выполнения поставленных задач. Методы повышения работоспособности, эффективности труда.

14. Выезд в ведущую медицинскую организацию Санкт-Петербурга. Практические занятия с начмедом передовой медицинской организации – «От планирования к отчетности и запланированным результатам».

Курс, 27 – 30 ноября 2017

МЕНЕДЖМЕНТ В ЗДРАВООХРАНЕНИИ. УПРАВЛЕНИЕ ЭФФЕКТИВНОСТЬЮ И КАЧЕСТВОМ



УЧАСТНИКАМ

Мы предоставляем:

- обучение по заявленной программе;
- комплект информационно-справочных материалов.

Для участников мы организуем ежедневные обеды и кофе-брейки.

Привезите с собой:

- копию диплома о высшем или среднем профессиональном образовании;
- копию документа, подтверждающего изменение фамилии (если менялась);
- копию платежного поручения;
- полные реквизиты организации.

**Вы получаете Удостоверение о повышении квалификации
в объеме 32 часов (лицензия № 3053 от 03.07.2017)**

СЛУЖБА ЗАПИСИ

Для участия в курсе необходимо записаться, назовите оператору код программы **37670**

- 8 (800) 333-88-44
- 8 (812) 331-88-88
- client@cntiprogress.ru

СЛУЖБА ГОСТИНИЦ

Служба бесплатно поможет вам подобрать и забронировать гостиницу на время обучения:

- hotel@cntiprogress.ru
- 8 (812) 323-92-26.



НАЧАЛО ЗАНЯТИЙ ▪ 27 НОЯБРЯ В 9:00

Санкт-Петербург, Васильевский остров, Средний пр-т, д. 36/40. Учебный комплекс ЦНТИ Прогресс, 5 этаж (на сайте www.cntiprogress.ru вы найдете подробную карту)

СТОИМОСТЬ ОБУЧЕНИЯ ▪ 33 000 РУБЛЕЙ

НДС не облагается в соответствии с п.п. 14 п. 2 ст. 149 НК РФ.

Участие в программе может быть оформлено в соответствии с требованиями 44-ФЗ и 223-ФЗ
Тендерный менеджер: 8 (800) 333-88-44 или 8 (921) 878-45-93

Курс, 27 – 30 ноября 2017

МЕНЕДЖМЕНТ В ЗДРАВООХРАНЕНИИ. УПРАВЛЕНИЕ ЭФФЕКТИВНОСТЬЮ И КАЧЕСТВОМ

ПРОГРАММА РАЗРАБОТАНА ДЛЯ руководителей медицинских организаций, заместителей руководителей всех уровней, претендентов на руководящие должности.

ПРОГРАММА КУРСА

- 1. Современные требования к руководителю:**
 - с позиции законодательства и реальных условий;
 - с позиции законов управления и конкуренции.
- 2. Правовая школа руководителя медицинской организации в свете изменений законодательства** (трудового, гражданского, об охране здоровья, административного).
- 3. Допуск к медицинской деятельности в соответствии профстандарту. Поэтапный переход на аккредитацию. Разъяснения Минтруда по применению профстандартов. Профессиональный стандарт как основной документ, определяющий требования к квалификации и самостоятельности работника.** Приведение должностных обязанностей работников в соответствии с профессиональным стандартом. **Независимая оценка квалификации:** основания проведения, порядок.
- 4. Защита чести и достоинства медицинского работника.** Взаимоотношения с вышестоящими контролирующими органами.
Новые правила осуществления государственного контроля (надзора) с 01.01.2017 г. Способы защиты интересов медицинской организации при осуществлении контрольных мероприятий. Лицензионный контроль и проверки.
- 5. Изменения в трудовом законодательстве относительно сферы здравоохранения.** Нормативно-правовая база, регламентирующая оплату труда и трудовые отношения в системе здравоохранения. Особенности контрактов, заключаемых с руководителями медицинских учреждений.
- 6. Алгоритмы и результаты внедрения системы эффективного контракта.** Стимулирующие выплаты. Как избежать нарушений трудового законодательства в части перевода на эффективный контракт. **Опыт Санкт-Петербурга и Ленинградской области.**
- 7. Показатели, используемые для оценки медицинских работников,** основанные на системе оплаты труда, системе нормирования труда, системе оценки эффективности деятельности работников. Как работают критерии оценки – объемные и качественные. Стимулирование работников (на достижение установленных показателей, на увеличение доходов, на экономию ресурсов и т.д.).
- 8. Аудит эффективности системы управления. Опыт процессного подхода.** Процедуры и методы.
- 9. Эффективный маркетинг и конкуренция в здравоохранении.** Разработка стратегии деятельности медучреждения. Репутация и маркетинг. Бенчмаркинг. Ориентированность на пациента. Мониторинг отзывов.
- 10. Управление качеством медицинской помощи. Система менеджмента качества.** Модель качественного оказания медицинской помощи. Новое в оценке качества медицинской помощи с 01.07.2017. в свете приказа МЗ РФ от 15.07.2016 №520н «Об утверждении критериев оценки качества медицинской помощи». Критерии качества и безопасности оказания медицинских услуг, не отвечающих требованиям. Независимая оценка качества медицинской помощи. Качество: стоимость соответствия и стоимость несоответствия. Стандартизация и стандарты (примеры).
Применение технологии "Бережливое производство" в здравоохранении как метода оптимальной организации процессов.
- 11. Эффективность деятельности медицинского учреждения. Методы управления эффективностью.** Интенсивное использование имеющихся ресурсов. Обеспечение прогрессивного развития медицинского учреждения в долгосрочной перспективе.
Как научить отделение (врача) считать и зарабатывать деньги. Финансовая ответственность и самостоятельность. Внутренний хозрасчет как метод стимулирования доходности подразделения.
- 12. Платные услуги (в т.ч. ДМС) как источники дополнительных средств для медицинской организации.** Расходование средств, полученных от деятельности, "приносящей доход". Как сочетать платную и бесплатную медицинскую помощь.
- 13. Результативное планирование.** Как спланировать новый проект (закупку оборудования, открытие нового отделения и др.), чтобы добиться исполнения результата. Власть и интересы: как применять.
- 14. Управление коммуникациями и рисками** (успешные подходы проектного управления).
- 15. Практикум. Ознакомление с передовым опытом Санкт-Петербурга.**

Семинар, 20 – 23 ноября 2017

**ЗДРАВПУНКТ НА ПРЕДПРИЯТИИ.
ОРГАНИЗАЦИЯ МЕДИЦИНСКОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ РАБОТНИКОВ**



УЧАСТНИКАМ.

Мы предоставляем:

- обучение по заявленной программе;
- комплект информационно-справочных материалов.

Для участников мы организуем экскурсионную программу, ежедневные обеды и кофе-брейки.

Привезите с собой:

- копию диплома о высшем или среднем профессиональном образовании;
- копию документа, подтверждающего изменение фамилии (если менялась);
- копию платежного поручения;
- полные реквизиты организации.

**Вы получаете Удостоверение о повышении квалификации
в объеме 32 часов (лицензия № 3053 от 03.07.2017)**

СЛУЖБА ЗАПИСИ

Для участия в семинаре необходимо записаться, назовите оператору код программы **33352**

- 8 (800) 333-88-44
- 8 (812) 331-88-88
- client@cntiprogress.ru

СЛУЖБА ГОСТИНИЦ

Служба бесплатно поможет вам подобрать и забронировать гостиницу на время обучения:

- hotel@cntiprogress.ru
- 8 (812) 323-92-26



НАЧАЛО ЗАНЯТИЙ ■ 20 НОЯБРЯ В 9:30

Санкт-Петербург, Васильевский остров, Средний пр-т, д. 36/40. Учебный комплекс ЦНТИ Прогресс, 5 этаж (на сайте www.cntiprogress.ru вы найдете подробную карту)

СТОИМОСТЬ ОБУЧЕНИЯ ■ 30 000 РУБЛЕЙ

НДС не облагается в соответствии с п.п. 14 п. 2 ст. 149 НК РФ.

Участие в программе может быть оформлено в соответствии с требованиями 44-ФЗ и 223-ФЗ
Тендерный менеджер: 8 (800) 333-88-44 или 8 (921) 878-45-93

Семинар, 20 – 23 ноября 2017

ЗДРАВПУНКТ НА ПРЕДПРИЯТИИ. ОРГАНИЗАЦИЯ МЕДИЦИНСКОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ РАБОТНИКОВ

Приглашаем заведующих здравпунктов, руководителей медицинских центров, обслуживающих предприятия и организации, фельдшеров, специалистов отделов охраны труда.

ПРОГРАММА СЕМИНАРА

1. Требования законодательства по обеспечению лечебно-профилактического обслуживания работающих. Обязанность и ответственность работодателя.

2. Правовой статус здравпункта:

- здравпункт как исполнитель по договору об оказании медицинских услуг;
- здравпункт как структурное подразделение предприятия или медицинской организации.

3. Требования лицензирующих органов к организации работы здравпункта (медицинского кабинета), специалистам, помещениям и оборудованию, ведению медицинской документации. Штатное расписание.

4. Оснащение здравпункта. Учет, хранение и расходование лекарственных средств.

5. Проверки здравпунктов по соблюдению законодательства в сфере охраны здоровья граждан:

- лицензионный контроль;
- контроль качества и безопасности медицинской деятельности;
- ответственность медицинских работников за нарушения в сфере охраны здоровья;
- административная ответственность за нарушение законодательства.

6. Специальная оценка условий труда. Работа здравпункта по минимизации влияния вредных и опасных производственных факторов.

7. Участие здравпункта в подготовке и контроле прохождения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований) работников.

Работа здравпункта после проведенного периодического медицинского осмотра. Вопросы допуска и отстранения работников от исполнения своих обязанностей.

8. Предсменные, предрейсовые и послесменные, послерейсовые медицинские осмотры согласно Приказу Минздрава России № 835-н от 15.12.2014 г.

9. Вакцинопрофилактика работников. Законодательные требования в зависимости от вида деятельности.

10. Оказание неотложной помощи (объем, необходимое оборудование, обучение первой помощи).

11. Функции здравпункта по профилактике профессиональных заболеваний, охране здоровья работников, работа с диспансерной группой пациентов, другие практические вопросы.

12. Участие здравпункта в реализации программ ДМС.

13. Организация работы по обращению с медицинскими отходами в условиях здравпункта. Рекомендации по выбору оборудования.

14. Работа с персональными данными, соблюдение врачебной тайны: взаимодействие в случаях производственных травм; передача ПД в страховую компанию по договорам ДМС, ОМС; передача сведений о состоянии здоровья из одной медицинской организации в другую и т.д.

15. Круглый стол. Обмен опытом работы.

Семинар, 20 – 24 ноября 2017

КАДРОВАЯ РАБОТА В МЕДИЦИНСКОЙ ОРГАНИЗАЦИИ**УЧАСТНИКАМ.**

Мы предоставляем:

- обучение по заявленной программе;
- комплект информационно-справочных материалов.

Для участников мы организуем экскурсионную программу, ежедневные обеды и кофе-брейки.

Привезите с собой:

- копию диплома о высшем или среднем профессиональном образовании;
- копию документа, подтверждающего изменение фамилии (если менялась);
- копию платежного поручения;
- полные реквизиты организации.

**Вы получаете Удостоверение о повышении квалификации в объеме 40 часов
(лицензия № 3053 от 03.07.2017)**

СЛУЖБА ЗАПИСИ

Для участия в семинаре необходимо записаться, назовите оператору код программы **32462**

- 8 (800) 333-88-44
- 8 (812) 331-88-88
- client@cntiprogress.ru

СЛУЖБА ГОСТИНИЦ

Служба бесплатно поможет вам подобрать и забронировать гостиницу на время обучения:

- hotel@cntiprogress.ru
- 8 (812) 323-92-26

**НАЧАЛО ЗАНЯТИЙ ▪ 20 НОЯБРЯ В 9:30**

Санкт-Петербург, Васильевский остров, Средний пр-т, д. 36/40. Учебный комплекс ЦНТИ Прогресс, 5 этаж (на сайте www.cntiprogress.ru вы найдете подробную карту)

СТОИМОСТЬ ОБУЧЕНИЯ ▪ 33 500 РУБЛЕЙ

НДС не облагается в соответствии с п.п. 14 п. 2 ст.149 НК РФ.

Участие в программе может быть оформлено в соответствии с требованиями 44-ФЗ и 223-ФЗ
Тендерный менеджер: 8 (800) 333-88-44 или 8 (921) 878-45-93

Семинар, 20 – 24 ноября 2017

КАДРОВАЯ РАБОТА В МЕДИЦИНСКОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

ПРИГЛАШАЕМ руководителей и специалистов кадровой службы, специалистов по управлению и развитию персонала медицинской организации.

ПРОГРАММА СЕМИНАРА

- 1. Обзор изменений законодательства** в регулировании трудовых отношений и кадрового делопроизводства в медицинской организации.
- 2. Профессиональные стандарты в здравоохранении – правовое регулирование и механизмы применения.** Введение системы поэтапной аккредитации медицинских работников с 2016 года и допуск к профессиональной деятельности. «Профессиональные стандарты» и «Квалификация работника» по ЕКС. Приведение локальных нормативных актов медицинской организации в соответствии с профстандартами.
- 3. Обучение и переподготовка медицинских работников.** Аттестация и «Независимая оценка квалификаций» (ФЗ №238 от 03.07.2016). Система непрерывного медицинского образования.
- 4. Внесение необходимых изменений в трудовой договор с медицинскими работниками и должностные инструкции:** особенности содержания трудового договора с медицинскими работниками; документирование трудовых отношений. Основания прекращения трудового договора: процедура, сроки, подтверждающие документы. Ошибки при документировании.
- 5. Особенности трудовых отношений с иностранными работниками.**
- 6. Взаимосвязь профстандартов и эффективного контракта.** Критерии объемных и качественных показателей работы медицинских работников. Рациональные подходы к реализации эффективного контракта. Работа комиссии по подведению итогов по критериям оценки работы. Внесение изменений в коллективный договор при переводах работников на эффективный контракт (в раздел «Оплата труда»).
- 7. Договор «О предоставлении труда работников» гл. 53.1 ТК РФ.** Возможности применения.
- 8. Трудовые конфликты и сложные вопросы увольнения.** Основания для увольнения. Мировое соглашение между работодателем и работником. Судебная практика.
- 9. Изменения в оплате труда.** Оплата труда руководителей. Ведение табелей и графиков; учет совместительства, увеличения объемов работ, расширения зоны обслуживания и др. Ошибки работодателей, связанные с применением законодательства по оплате труда: по удержаниям из заработной платы, изменению ее размера, совмещении, замещении, оплате ночных часов, учету вредных условий труда, других сложных практических вопросов; расчет непрерывного стажа; дополнительные отпуска медицинским работникам; ошибки при предоставлении командировок и др. Гарантии и льготы определенным категориям работников. Начисление и оформление компенсационных выплат.
- 10. Особенности оплаты труда в коммерческой медицине.**
- 11. Кадровый документооборот и проверка правильности оформления документов.** Локальные акты: перечень обязательных внутренних нормативных документов, проверка их содержания на соответствие действующему законодательству. Особенности обработки сведений, являющихся персональными данными. Ужесточение ответственности с 01.07.2017г. Трудовая книжка: характерные ошибки при заполнении и их исправление.
- 12. Проверки контрольно-надзорными организациями:** полномочия, плановые, внеплановые проверки, штрафные санкции.
- 13. Специальная оценка условий труда.** Объективная оценка профессиональных рисков. Льготы и компенсации в рамках этих законов.
- 14. Задачи руководителя кадровой службы:** штатное расписание, оптимизация расходов на заработную плату, поиск немонетарных форм стимулирования персонала; ответственность руководителя при нарушении трудового законодательства; дисциплинарные взыскания; психология управления коллективом.

Семинар, 19 – 22 ноября 2017

**АККРЕДИТАЦИЯ И ОЦЕНКА МЕДИЦИНСКИХ РАБОТНИКОВ.
УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ И КАДРОВАЯ ПОЛИТИКА
В НОВЫХ УСЛОВИЯХ НЕПРЕРЫВНОГО МЕДИЦИНСКОГО ОБРАЗОВАНИЯ**



УЧАСТНИКАМ

Мы предоставляем:

- обучение по заявленной программе;
- комплект информационно-справочных материалов.

Для участников мы организуем ежедневные обеды и кофе-брейки.

Привезите с собой:

- копию диплома о высшем или среднем профессиональном образовании;
- копию документа, подтверждающего изменение фамилии (если менялась);
- копию платежного поручения;
- полные реквизиты организации.

**Вы получаете Удостоверение о повышении квалификации
в объеме 24 часов (лицензия № 3053 от 03.07.2017)**

СЛУЖБА ЗАПИСИ

Для участия в семинаре необходимо записаться, назовите оператору код программы **34129**

- 8 (800) 333-88-44
- 8 (812) 331-88-88
- client@cntiprogress.ru

СЛУЖБА ГОСТИНИЦ

Служба бесплатно поможет вам подобрать и забронировать гостиницу на время обучения:

- hotel@cntiprogress.ru
- 8 (812) 323-92-26



НАЧАЛО ЗАНЯТИЙ ■ 19 НОЯБРЯ В 9:00

Санкт-Петербург, Васильевский остров, Средний пр-т, д. 36/40. Учебный комплекс ЦНТИ Прогресс, 5 этаж (на сайте www.cntiprogress.ru вы найдете подробную карту)

СТОИМОСТЬ ОБУЧЕНИЯ ■ 31 000 РУБЛЕЙ

НДС не облагается в соответствии с п.п. 14 п. 2 ст. 149 НК РФ.

Участие в программе может быть оформлено в соответствии с требованиями 44-ФЗ и 223-ФЗ
Тендерный менеджер: 8 (800) 333-88-44 или 8 (921) 878-45-93

Курс, 19 – 22 ноября 2017

АККРЕДИТАЦИЯ И ОЦЕНКА МЕДИЦИНСКИХ РАБОТНИКОВ. УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ И КАДРОВАЯ ПОЛИТИКА В НОВЫХ УСЛОВИЯХ НЕПРЕРЫВНОГО МЕДИЦИНСКОГО ОБРАЗОВАНИЯ

ПРОГРАММА РАЗРАБОТАНА ДЛЯ специалистов сферы здравоохранения.

ЗАНЯТИЯ ПРОВОДЯТ: эксперт Комитета по образованию Правительства СПб, эксперт Национальной медицинской палаты, ведущие юристы Санкт-Петербурга, медицинский организационный консультант.

ПРОГРАММА СЕМИНАРА

1. Изменения в системе подготовки и оценки медицинских специалистов. Общественно-государственное регулирование в сфере здравоохранения. Роль медицинского сообщества в подготовке медицинских кадров.

- Аттестация, аккредитация и независимая оценка квалификаций. Непрерывное медицинское образование (НМО). Порядок формирования и освоения образовательных программ повышения квалификации.
- Информационные и методические ресурсы аккредитации и НМО.
- Как подготовиться к аккредитации специалистов. Какие практические вопросы возникают, и как их решать. Перечень вопросов-подсказок для руководителя медицинской организации специалистов.

2. Система допуска к медицинской деятельности. Процедура допуска к профессиональной деятельности - аккредитация специалиста. Порядок прохождения, сроки, этапы, результаты. Документы. Апелляционные процедуры. Разъяснения. Комментарии.

Независимая оценка квалификаций в медицине. ФЗ 238 от 03.07.2016 г. Формирование сети ЦОКов (Центров оценки квалификации), реестры, эксперты, профессиональные экзамены, апелляции, требования и нормативная база.

3. Профстандарт как норма трудового права. Профстандарт как развернутая характеристика квалификации. Практические вопросы применения профстандартов. Должностные инструкции. Штрафные санкции за неправильное применение профстандартов. Как использовать профстандарты для организации эффективной деятельности и обеспечение качества и безопасности медицинской помощи. Ошибки при

переходе на профстандарты. Составление поэтапного плана перехода на профстандарты.

4. Формирование кадровой политики с учетом нововведений трудового права и лицензионных требований. Работа с коллективом. Прием, перестановка, горизонтальное перемещение, выдвижение и др. Адаптация новых сотрудников. Обеспеченность кадрами и оценка потребности в кадрах.

5. Алгоритмы отбора и найма персонала. Оценка персонала – инструменты и методы. Примеры эффективной диагностики, например, ответственности.

6. Портфолио. Знания, умения, компетенции, профессиональные достижения. Технологии презентации и самопрезентации.

7. Активация и мотивация персонала:

- финансовая, нематериальная;
- интерес и вовлеченность – новые технологии управления персоналом;
- как привлекать новых и лучших;
- как удерживать «Звезд»;
- как и когда расставаться.

8. Роль, риски и ответственность руководителя. Лидерство и власть. Как ставить задачу и добиться ее выполнения.

9. Кадры и обеспечение качества медицинской деятельности и качества медицинской помощи. Научно-методическое, законодательное и экспертное обеспечение качества медицинской помощи. Порядки оказания медицинской помощи, профессиональные стандарты, национальные клинические протоколы. Стоимость качества. Цена несоответствия и соответствия.

10. Экономика и кадры. Затраты на персонал. Изменения в системе оплаты труда. Стимулирующие выплаты.

Курс, 13 – 17 ноября 2017

ЭКСПЕРТИЗА КАЧЕСТВА МЕДИЦИНСКОЙ ПОМОЩИ**УЧАСТНИКАМ**

Мы предоставляем:

- обучение по заявленной программе;
- комплект информационно-справочных материалов.

Для участников мы организуем ежедневные обеды и кофе-брейки.

Привезите с собой:

- копию диплома о высшем или среднем профессиональном образовании;
- копию документа, подтверждающего изменение фамилии (если менялась);
- копию платежного поручения;
- полные реквизиты организации.

**Вы получаете Удостоверение о повышении квалификации
в объеме 72 часов (лицензия № 3053 от 03.07.2017)**Период оказания услуги по очно-заочной форме с 6 по 17 ноября 2017 года
(очная часть с 13 по 17 ноября 2017 года)**СЛУЖБА ЗАПИСИ**Для участия в курсе необходимо записаться, назовите оператору код программы **33343**

- 8 (800) 333-88-44
- 8 (812) 331-88-88
- client@cntiprogress.ru

СЛУЖБА ГОСТИНИЦ

Служба бесплатно поможет вам подобрать и забронировать гостиницу на время обучения:

- hotel@cntiprogress.ru
- 8 (812) 323-92-26

**НАЧАЛО ЗАНЯТИЙ ■ 13 НОЯБРЯ В 9:00**Санкт-Петербург, Васильевский остров, Средний пр-т, д. 36/40. Учебный комплекс ЦНТИ Прогресс, 5 этаж (на сайте www.cntiprogress.ru вы найдете подробную карту)**СТОИМОСТЬ ОБУЧЕНИЯ ■ 33 600 РУБЛЕЙ**

НДС не облагается в соответствии с п.п. 14 п. 2 ст. 149 НК РФ.

Участие в программе может быть оформлено в соответствии с требованиями 44-ФЗ и 223-ФЗ
Тендерный менеджер: 8 (800) 333-88-44 или 8 (921) 878-45-93

Курс, 13 – 17 ноября 2017

ЭКСПЕРТИЗА КАЧЕСТВА МЕДИЦИНСКОЙ ПОМОЩИ

ПРОГРАММА РАЗРАБОТАНА ДЛЯ заместителей руководителей по качеству, по лечебной работе, экспертов медицинских организаций, страховых компаний, ТФ ОМС.

ПРОГРАММА КУРСА

1. Новое в оценке качества медицинской помощи с 01.07.2017. в свете приказа МЗ РФ от 15.07.2016 №520н «Об утверждении критериев оценки качества медицинской помощи». Критерии качества и безопасности оказания медицинских услуг, не отвечающих требованиям.

Нормативно-правовая база обеспечения качества. Нормативные правовые документы в сфере обеспечения граждан РФ доступной и качественной медицинской помощью (КМП). Документы федерального, территориального уровня. Документы медицинской организации. Модель надлежащего КМП.

Критерии оценки качества медицинской помощи (порядки, стандарты, клинические рекомендации, протоколы лечения).

2. Нормативно-правовая база, регламентирующая организацию контроля предоставления медицинской помощи по ОМС. Соотношение 326-ФЗ и приказов ФФОМС об организации контроля. Порядок осуществления контроля, установленный приказом ФФОМС №260 от 19.12.2013г. и № 73 от 16.04.2012г. Соотношение 326-ФЗ и закона «Об основах охраны здоровья граждан». Применение порядков и стандартов оказания медицинской помощи.

3. Нормативная база в сфере организации контроля объемов и качества медицинской помощи. Правовые документы, определяющие задачи по проведению экспертизы качества медицинской помощи.

- Вред (ущерб) при некачественном оказании медицинской помощи. Ответственность за вред, причиненный пациентам при некачественном оказании медицинской помощи. Возмещение вреда (ущерба) при некачественном оказании медицинской помощи: размеры, механизмы.

- Дефекты медицинской помощи, врачебные ошибки и нарушения. Классификация дефектов медицинской помощи. Регистрация дефектов при экспертизе КМП, их описание языком экспертизы. Классификация последствий дефектов медицинской помощи. Причинно-следственные связи дефектов медицинской помощи.

- Экспертные ошибки, их классификация, причины и условия их возникновения, возможности их предотвращения.

4. Организация контроля объемов и качества медицинской помощи в системе ОМС.

- Организация контроля объемов, сроков, качества и условий предоставления медицинской помощи: объект и цели контроля. Территориальные ФОМС, страховые медицинские организации и медицинские организации, действующие в сфере ОМС, как субъекты контроля. Права и обязанности при осуществлении контрольных мероприятий. Медико-экономический контроль (МЭК): цели, порядок проведения, организация, документальное оформление результатов, связь с последующими этапами. Дефекты, решения, выявляемые на этапе МЭК. Решения по результатам МЭК.

- Медико-экономическая экспертиза (МЭЭ): цели, порядок проведения, организация, документальное оформление результатов, связь с этапами МЭК и ЭКМП. Дефекты. Решения по результатам МЭЭ.

- Экспертиза качества медицинской помощи (ЭКМП): цели, порядок проведения, организация, документальное оформление результатов. Виды экспертиз (целевая, плановая), реэкспертиза. Дефекты оказания медицинской помощи, выявляемые на этапе ЭКМП. Решения по результатам ЭКМП.

- Порядок предъявления санкций к медицинским организациям за нарушения, выявленные в ходе контроля объемов, сроков и качества медицинской помощи в системе ОМС. Основания для отказа в оплате медицинской помощи.

5. Обжалование заключений страховой медицинской организации по оценке контроля объемов, сроков и качества медицинской помощи в системе ОМС.

6. Независимая оценка качества медицинских услуг как форма общественного контроля.

7. Организация порядка внутреннего контроля качества и безопасности медицинской помощи. Организация и проведение экспертизы качества медицинской помощи в ЛПУ.

8. Организация работы врачебной комиссии. Врачебная комиссия как инструмент решения и профилактики проблем с качеством оказания медицинской помощи. Полномочия врачебной комиссии. Врачебные ошибки. Классификация и анализ. Условия выявления врачебных ошибок.

9. Экспертный анализ, анализ ошибок, выявленных по результатам экспертиз. Принятие управленческих решений (с разбором конкретных примеров). Анализ причин возникновения ненадлежащего КМП в разных подразделениях. Работа с врачебным персоналом.

10. Порядок осуществления ТФОМС контроля за деятельностью страховых медицинских организаций.

11. Взаимодействие субъектов контроля. Соотношение 326-ФЗ и ст.13 (о врачебной тайне) 323-ФЗ.

12. Порядок применения санкций к медицинской организации за нарушения, выявленные в ходе контроля. Новые основания административной ответственности. Обжалование медицинских организаций результатов контроля, действий должностных лиц.

13. Судебная практика. Разбор конкретных жалоб и претензий. Требования к эксперту. Эффективное поведение эксперта. Ведение документации: акты, протоколы, экспертизы, экспертные заключения.

14. Ситуационные задачи на основе практики Санкт-Петербурга и Ленинградской области.